

# ERHVERV GRENAA CORONA-KOMPENSATIONS- ORDNINGER

TORSDAG D. 28. MAJ 2020

# ROBÆK

**ROBÆK er et statsautoriseret revisionspartnerselskab med ca. 25 ansatte beliggende i**

- **Grenaa**
- **Rønne**
- **Auning**

**Vi beskæftiger os med alt indenfor revision og rådgivning.**

# KOMPENSATIONSORDNINGER

## Overblik

I forbindelse med Corona-krisen er der fra regeringens side indført forskellige pakker/ordninger for at "holde hånden under" dansk erhvervsliv. Fokus på mest relevante pakker til små og mellemstore virksomheder.

Der er pakker/ordninger der skal sikre

- Likviditet til virksomhederne
- (Delvis) kompensation til at understøtte overlevelse af virksomhederne

# LIKVIDITET

## Ordninger til sikring af likviditet:

- Udbetaling af moms som rentefrit lån
- Forlængelse af frister for betaling af moms og skat
- (Afskaffelse af loft på Skattekonto)

# KOMPENSATIONS- ORDNINGER

Ordninger hvor virksomhederne kan søge om kompensation:

- **Lønkomensation**
- **Kompensation til faste omkostninger**
- **Omsætningskompensation til visse selvstændige**
- **Udvidet ret til sygedagpengerefusion**

# UDBETALING AF MOMS SOM RENTEFRIT LÅN

**Små og mellemstore virksomheder, der har indbetalt moms for hhv. andet halvår og fjerde kvartal 2019 får mulighed for at få udbetalt beløbet igen som et rentefrit lån.**

**Virksomheder kan ansøge om et rentefrit lån på et beløb, der svarer til den moms, de har indberettet til fristen den 2. marts 2020.**

**Man kan også søge om rentefrit lån selvom momsen ikke er betalt. (man får selvfølgelig dog ikke udbetalt pengene)**

**Frist for anmodning 15. juni 2020.**

**Tilbagebetaling 1. april 2021**

# FORLÆNGELSE AF FRISTER FOR BETALING AF MOMS OG SKAT

## Halvårsafregning, moms:

- Fristen 1. september rykkes til 1. marts 2021

## Kvartalsafregning, moms:

- Fristen 2. juni rykkes til 1. september

## Månedsafregning, moms:

- Fristen 27. april rykkes til 25. maj
- Fristen 25. maj rykkes til 25. juni
- Fristen 25. juni rykkes til 27. juli

# FORLÆNGELSE AF FRISTER FOR BETALING AF MOMS OG SKAT

**Udskudte frister for A-skat m.m. (ansatte – små virks – A-skat m.m. under 1,25 mio årligt)**

- **Fristen 11. maj rykkes til 10. september**
- **Fristen 10. juni rykkes til 12. oktober**
- **Fristen 10. juli rykkes til 10. november**

**Udskudte frister for A-skat m.m. (ansatte – store virks)**

- **Fristen 30. april rykkes til 31. august**
- **Fristen 30. maj rykkes til 30. september**
- **Fristen 30. juni rykkes til 30. oktober**

# FORLÆNGELSE AF FRISTER FOR BETALING AF MOMS OG SKAT

## Udskudte frister for betaling af B-skat (selvstændige)

- Fristen 20. april rykkes til 22. juni (normalt betalingsfri)
- Fristen 20. maj rykkes til 21. december (normalt betalingsfri)

# AFSKAFFELSE AF LOFT PÅ SKATTEKONTO

**Virksomheder, der ønsker at betale deres skat og moms til de normale frister, kan have det indbetalte beløb stående på Skattekontoen frem til den udskudte betalingsfrist.**

**Muligheden for at hæve udbetalingsgrænsen på skattekontoen gælder i perioden fra den 7. maj 2020 til og med den 1. april 2021.**

**Loft på 10 mio. indtil 20. november 2020**

# LØNKOMPENSATION

**Midlertidig lønkompensation til virksomheder som forventer at skulle afskedige medarbejdere som følge af Corona.**

**Betingelser:**

- **Mindst 30% af medarbejderstaben eller**
- **Mere end 50 ansatte**
- **Der betales normal fuld løn til de ansatte i perioden**
- **Der må ikke modtages anden offentlig tilskud eller refusion i perioden**

**Periode: 9. marts til (pt.) 8. juli**

**Ansøgningsfrist: Formentlig 31. august**

# LØNKOMPENSATION

## Refusion:

- **75% af lønnen for funktionæransatte, dog max 30.000 kr/md**
- **90% af lønnen for ikke-funktionærer, dog max 30.000 kr/md**
- **90% af lønnen for elever og lærlinge, dog max 30.000 kr/md**

## Gælder ikke:

- **Virksomhedsejere, der ejer 25% eller mere af virks**
- **Adm. direktør**

# LØNKOMPENSATION

## Begrænsninger

- **Der må ikke afskediges ansatte i lønkompensationsperioden**
- **De ansatte må ikke arbejde når der modtages lønkompensation**
- **Den ansatte skal bruge 5 feriedage i perioden (arbejdsgiver modtager ikke kompensation disse dage)**

## Muligheder

- **Medarbejdere kan genindkaldes på arbejde (hele dage) i kompensationsperioden**
  - **Der modtages ikke kompensation for disse dage**

# KOMPENSATION TIL FASTE OMKOSTNINGER

**Kompensation af en del af de faste omkostninger hvis virksomheden er lukket eller har væsentlig nedgang i omsætningen**

- **Omsætningsnedgang på min 35% eller**
- **i en periode haft forbud mod at holde forretningen åben**
- **Faste omkostninger på min 12.500 kr. i en tremåneders periode**

# KOMPENSATION TIL FASTE OMKOSTNINGER

**Kompensationsperioden er 3 eller 4 måneder fra 9/3 –  
bemærk at omsætningsnedgang på min. 35% skal være  
opfyldt over hele perioden.**

## **Kompensationsmuligheder**

- **100% kompensation for faste omk. i perioden med  
åbningsforbud**
  - Ingen omsætning i perioden heller ikke take-away, netsalg  
m.m.
  - Gavekort ok

# KOMPENSATION TIL FASTE OMKOSTNINGER

## Kompensationsmuligheder, fortsat

- **80% kompensation ved omsætningsnedgang over 80%**
- **50% kompensation ved omsætningsnedgang på 60-80%**
- **25% kompensation ved omsætningsnedgang på 35-60%**

## Referenceperiode omsætning

- **1. april 2019 – 30. juni 2019 (udgangspunkt)**
  - Omsætning skal periodiseres (igangværende arbejder)

# KOMPENSATION TIL FASTE OMKOSTNINGER

Faste omkostninger er omkostninger der er uafhængige af virksomhedens salg, produktion og distribution, og som skal afholdes, selvom virksomheden ikke har omsætning i en periode.

Begrebet "faste omkostninger" omfatter blandt andet

1. Husleje
2. Leje og leasingomkostninger
3. Omkostninger til nødvendig vedligeholdelse af anlægsaktiver og lejede aktiver
4. Omkostninger til el, vand, varme og rengøring
5. Ejendomsskatter
6. Licenser til anvendelse af software

# KOMPENSATION TIL FASTE OMKOSTNINGER

7. Forsikringer, abonnementer samt øvrige faste omkostninger
8. Renter og gebyrer
9. Afskrivninger på materielle og immaterielle anlægsaktiver
10. Nedskrivninger på letfordærlige varer
11. Nedskrivninger på fersk kød, der nedfryses (gælder kun for slagterier m.fl.).
12. Nødbemanding til Zoo
13. Foder, veterinærmedicin mv. til ildere, chinchillaer eller mink

# KOMPENSATION TIL FASTE OMKOSTNINGER

Omkostninger, som IKKE kompenseres, omfatter blandt andet

1. Varekøb (vareforbrug)
2. Lønninger (dækkes i stedet efter ordningen med lønkomensation)
3. Salgs- og marketingomkostninger
4. Fragtomkostninger
5. Tab på debitorer
6. Afdrag på gæld
7. Køb af anlægsaktiver
8. Større reoveringer af anlægsaktiver
9. Hensættelser og værdireguleringer
10. Indkomstskatter.

# OMSÆTNINGS- KOMPENSATION TIL VISSE SELVSTÆNDIGE

**Kompensation for selvstændige der har tabt omsætning som følge af Corona**

**Betingelser:**

- **Min. 10.000 kr. i gns. månedlig omsætning før Corona**
- **Max. 25 fuldtidsansatte**
- **Omsætningstab på min. 30% (Referenceperiode 1/4-30/6 2019)**

**Kompensationsperiode 9/3-8/7. Ansøgningsfrist 31. august 2020**

# OMSÆTNINGS- KOMPENSATION TIL VISSE SELVSTÆNDIGE

**Kompensationen udgør 90% af virksomhedens omsætningstab (og 100% ved tvangslukning)**

**Kompensation på max. 23.000 kr/md.**

**Tilbagebetaling af kompensation ved personlig indkomst over 800.000 kr.**

**Gælder også medarbejdende ægtefælle (ved beskatning efter reglerne for medarbejdende ægtefælle – ved lønaftale – lønkompensation)**

# UDVIDET RET TIL SYGEDAGPENGE- REFUSION

**Folketinget har indført en udvidet ret for arbejdsgivere til refusion for løn eller sygedagpenge og for selvstændige til sygedagpenge for visse typer fravær som følge af coronavirus/covid-19.**

**Arbejdsgivere får fra den 27. februar 2020 til den 1. januar 2021 en udvidet ret til refusion for løn eller sygedagpenge, der udbetales til lønmodtagere, som er fraværende som følge af coronavirus/covid-19.**

**Den udvidede ret betyder, at der kan udbetales refusion til arbejdsgiver fra første fraværsdag**

# UDVIDET RET TIL SYGEDAGPENGE- REFUSION

## Betingelse:

- **Uarbejdsdygtighed skyldes covid-19**
- **Konstateret smittet med covid-19**
- **Pågældende personer udgør konkret smitterisiko**
- **Beskytte mod generel smitterisiko er ikke omfattet**
- **Ikke kan varetage sit arbejde på grund af hjemmeophold**

# EFTERREGULERING

I efteråret 2020, skal virksomhederne foretage endelig indberetning til de forskellige kompensationsordninger.

- **Lønkomensation**
  - Endelig indberetning af de faktiske dage medarbejderne har været hjemsendt med fuld løn
- **Faste omkostninger**
  - Endelig indberetning af (8. december)
    - Faktisk omsætning i kompensationsperioden
    - Faktiske omkostninger i kompensationsperioden

# EFTERREGULERING

- **Omsætningskompensation**
  - Endelig indberetning af faktisk omsætning i kompensationsperioden