

Sådan skaber du en vinderkultur

med en god bundlinje



Margrethe Dal Lehrmann
Investor & Direktør i LoveMondays

Jeg har kysset mange frøer og her er

Mine største fuck ups!



Hvor mange af jer kan genkende nogle af de fejl?

- 1. Jeg ansatte for sent for at sparre penge**
- 2. Jeg hyrede for "billigt"**
- 3. Jeg fastholdt medarbejdere for længe**
- 4. Jeg skal liiiiige ...& blev en flaskehals**
- 5. Jeg antog min egne værdier var normal**



Øvelse 1:
**Hvad er din største
fuck up indenfor ledelse**
og hvad har du lært af det?

Brug 1 minut i stilhed
Del det derefter med din sidemand



**Hvad motiveres du mest
af i dit job?**

Jeg brænder for ledelse, strategi & forretningsudvikling

Kan god ledelse måles?

Stærk teamkultur

Medarbejderudvikling & professionalism

Medarbejdere, der kom tilbage igen

Lavt sygefravær

Lavt staffturn

Hvad er vigtigst for dig næste gang, du søger job?

	2019	2026
Lønnen er god	36 %	42 %
Jeg får gode kollegaer	45 %	38 %
Der er fleksible arbejdstider og work-life balance	29 %	35 %
Jeg får en god leder	33 %	29 %
Jeg får mulighed for at have indflydelse	19 %	20 %
Jeg får mulighed for at blive dygtigere	28 %	20 %
Der er sikkerhed i jobbet	20 %	19 %
Virksomheden har gode værdier, der efterleves	15 %	15 %
Virksomheden udretter noget meningsfuldt for samfundet	13 %	13 %

Kilde Ballisager kandidatanalyse 2026

De vigtigste parametre for lykkefølelse

World Happiness Index 2026:
DK er nr. 3 på listen

Tillid, tryghed, fællesskab, nærvær,
stole på hinanden, åbenhed, sundhed,
social lighed, personlig frihed

... kan du som leder skabe det?



Det er vigtigt, at vi som ledere skaber en kultur,
som skaber mening, trivsel & følgeskab

The why, the how, the what

Øvelse 2:
**Hvem var din bedste chef
og hvorfor?**

1 minuts stilhed....
Og hvis du ikke har haft en chef,
så tænk over, hvad er god ledelse?

De dygtige ledere

Når vi spørger de leder-positive respondenter, hvad der gør deres ledere gode, indikerer de følgende svar: (Vælg op til tre udsagn, der passer bedst på din leder).

Respondentens alder / køn	Total	18-34 år	35-50 år	50+ år	Mænd	Kvinder
Er ærlig og troværdig	45%	38%	49%	47%	46%	44%
Kommunikerer tydeligt	31%	32%	30%	31%	31%	31%
Er dygtig til det, vi arbejder med	29%	31%	30%	27%	28%	30%
Hjælper mig med at finde løsninger	26%	29%	27%	21%	22%	30%
Skaber godt samarbejde blandt kollegaerne	24%	25%	25%	23%	25%	24%
Interesserer sig for mig som person	23%	27%	22%	22%	22%	26%
Roser ofte mit og kollegaers arbejde	21%	23%	20%	20%	19%	24%
Blander sig kun når jeg spørger	21%	18%	19%	28%	22%	21%
Er dygtig til at udstikke retningen	17%	17%	17%	17%	17%	17%
Er god til at uddelegere	15%	13%	15%	15%	18%	11%
Er nysgerrig på mit arbejde	10%	14%	6%	9%	10%	10%

1232 respondenter

Kilde: Ballisager 2024

**Vær ærlig
& kommuniker
tydeligt!**

Hvorfor, hvad, hvem, hvornår?



En virksomhed bør ikke ledes fra hjørnekontoret

Som leder & founder sætter du præg på kulturen
Hvad står du for? Hvad smitter du med af energi?
Empati, lyt, spørg, vær nysgerrig, ydmyg
Mennesker følger mennesker (din adfærd & ageren)

Er virksomhedens værdier tydelige for alle?

Tænk over hvor du sidder i lokalet



Sådan skaber du et champions league hold

Definer fremtidige kompetencer- hvor skal vi hen?

Definer modstanderen (we try harder)

Smid alt væk - Tegn din optimale holdopstilling

Kan dit team "take it to the next level?"

Stjernespiller tiltrækker stjernespiller

-Think ahead of the curve!



Det rigtige team

Mangfoldighed (typer, alder, køn)

Ansæt ikke dig selv & helst dygtigere end dig

Hire smart – rock stars - som kan vokse

Fra generalister til specialister

Introverte vs. ekstroverte

Talenter vs. erfarne

Djævlens advokat

Genbesøg din opstilling *hvert* år

Hvor spotter vi nye kollegaer?

Vores medarbejdere er de bedste ambassadører.

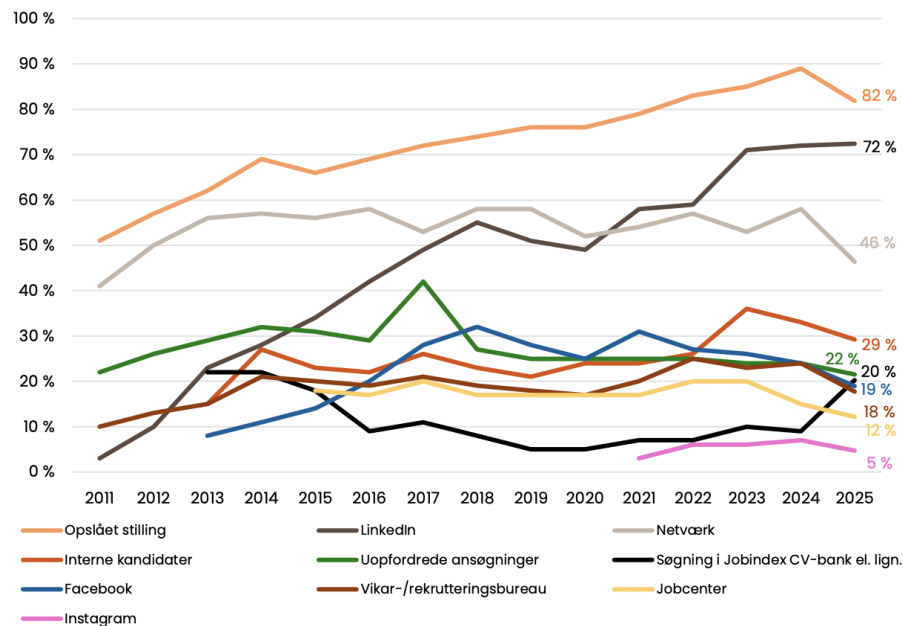
Tænk på employer branding og få dem til at dele opslag på linked in!

Spot talenterne -
Benyt praktikanter/ studenterjob

FIGUR 1

Hvilke kanaler foretrækker virksomhederne, når de skal ansætte?

(Respondenterne havde mulighed for at give flere svar)



Kilde: Ballisager rekrutteringsanalyse, 2025



Har de X factor?

Ansæt personligheder fremfor CV

Passion, nysgerrighed, sult, robusthed

Positiv attitude

Tænk skævt (Good to Great)

Cast et forskelligt hold (forsvar/ angreb?)

- hvem er du selv på banen?

Kend din kandidat

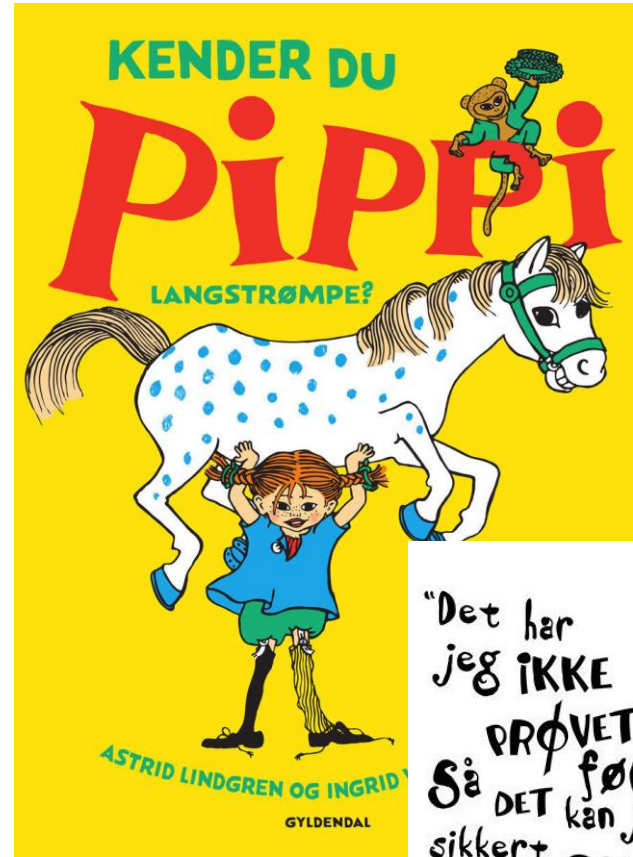
Din livshistorie på 3 min?

Din bedste dag?

Dit drømmejob?

Fra 0 til 10?

Hvis du var et brand?



"Det har
jeg IKKE
PRØVET før.
Så DET kan jeg
sikkert GODT"
-Pippi

Hvornår går vi fra madpakker til kantine?

En virksomheds forskellige livscyklusser kræver forskellige kompetencer i teamet og af dig som leder

Fra at kende ALT og ALLE til
at lede gennem andre og flytte sig.



**Kulturen ændrer tit karakter
ved 20-30 personer
Og igen ved 100+**



The challenge of growth

Fra doer & til leder

Fra at tage alle beslutninger til at uddelegere

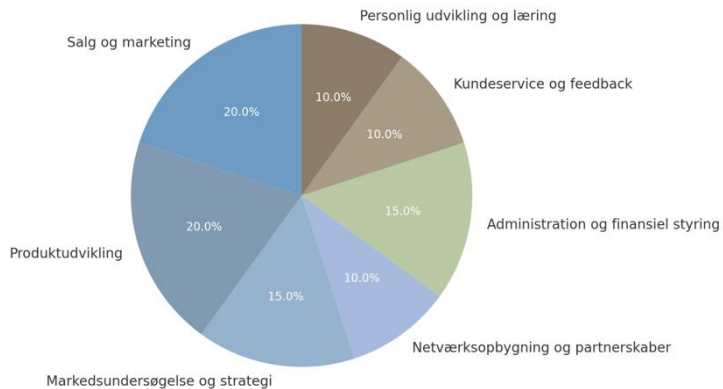
Fra intuitive beslutninger til strategi

Fra at teste ting af til at sætte retning & prioritering

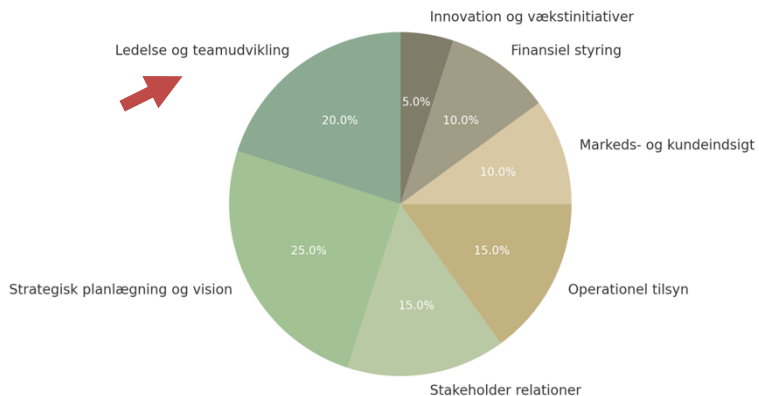
Lede andre til at lede ledere

Fra dag til dag til struktur og metode

Tidsforbrug for en iværksætter



Tidsforbrug for en CEO



Hvad skal jeg bruge min tid på?

Book din kalender derefter



1. Skab en kultur, hvor medarbejderne elsker mandag morgen & know you numbers

2. Gør jeres værdier og mål tydelige (toilettet?) & præmier adfærd

3. Husk at fejre jeres succeser og del jeres fejl på den fede måde

4. Det er de små ting, som tæller, Personlige kort/1 & sidste dag, Kære Margrethe brev



5. Start til tiden, skær mødet kortere (45 min?), Minimer antal deltagere. Indfør fast 1:1 møder

6. Direktør i eget hus, giv klar autoritet Hav klar rollefordeling/ fokus på bolden

7. Fedt kontormiljø skaber mental trivsel. Hvor er jeres "The water cooler moment?"

8. Skab venskaber. 60% siger, de vil blive længere i firmaet, hvis de har en ven

The top 5 regrets of the dying:

- 1: I wish I'd had the courage to live a life true to myself, not the life others expected of me.
- 2: I wish I hadn't worked so hard.
- 3: I wish I had the courage to express my feelings.
- 4: I wish I had stayed in touch with my friends.
- 5: I wish I had let myself be happier.

@IAMFEARLESSSOUL

Husker du at være leder i dit eget liv?

- Master time, master energi
- hvad bruger du din tid på og hvad gir dig energi?
Har du dit drømmejob?
Passager i en livsbus - hvor sidder du?
Er du tilstede i nuet og har du det sjovt??

3 key take-aways

1. Skab en kultur, hvor folk elsker mandag morgen med fokus på hjerte & hjerne
2. Ansæt et mangfoldigt team med positiv attitude, holdånd & sult til at eksekvere
3. Sørg for at dine medarbejdere kender & matcher strategien og husk at genbesøg holdopstillingen hvert år

- og tænk over på vej hjem... hvad vil du gerne have, dine medarbejdere skal huske dig for? 😊



Stay hungry, Stay foolish